



МИНИСТЕРСТВО КУЛЬТУРЫ И ТУРИЗМА РЯЗАНСКОЙ ОБЛАСТИ

ПО С Т А Н О В Л Е Н И Е

25.06.2014

№ 21

Об утверждении Положения об оплате труда и материальном стимулировании руководителей государственных бюджетных и автономных учреждений сферы культуры, подведомственных министерству культуры и туризма Рязанской области

В целях реализации распоряжения Правительства Рязанской области от 04 марта 2014 года № 81-р и для создания прозрачного механизма оплаты труда руководителей министерство культуры и туризма Рязанской области ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Утвердить Положение об оплате труда и материальном стимулировании руководителей государственных бюджетных учреждений культуры, подведомственных министерству культуры и туризма Рязанской области, согласно Приложению № 1.

2. Утвердить Положение об оплате труда и материальном стимулировании руководителей государственных автономных учреждений культуры, подведомственных министерству культуры и туризма Рязанской области, согласно Приложению № 2.

3. Утвердить максимальную численность должностей заместителей руководителей государственных бюджетных и автономных учреждений сферы культуры, подведомственных министерству культуры и туризма Рязанской области, согласно Приложению № 3.

4. Постановление вступает в силу со дня его официального опубликования и распространяет свое действие на правоотношения, возникшие с 1 июня 2014 года.

5. Контроль за исполнением настоящего постановления оставляю за собой.

Министр

В.Ю. Попов

Положение

об оплате труда и материальном стимулировании
руководителей государственных бюджетных
учреждений сферы культуры, подведомственных
министерству культуры и туризма Рязанской области

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение разработано в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, Бюджетным кодексом Российской Федерации, постановлением Правительства Рязанской области от 13.12 2012 года № 374 «О порядке и условиях установления систем оплаты труда работников государственных бюджетных учреждений Рязанской области и государственных казенных учреждений Рязанской области», иными нормативными правовыми актами, регулирующими вопросы оплаты труда.

1.2. Настоящее Положение включает в себя порядок и условия оплаты труда руководителей государственных бюджетных учреждений, подведомственных министерству культуры и туризма Рязанской области, в том числе: установление должностных окладов руководителя учреждения, выплат компенсационного и стимулирующего характера.

1.3. Заработная плата руководителя учреждения зависит от группы по оплате труда и предельного уровня соотношения средней заработной платы руководителя учреждения и средней заработной платы работников этого учреждения.

1.4. Условия оплаты труда, включая размер должностного оклада, выплаты компенсационного характера, выплаты стимулирующего характера, являются обязательными для включения в трудовой договор.

1.5. Настоящее Положение регулирует порядок оплаты труда руководителей учреждений за счет средств областного бюджета и средств, полученных от приносящей доход деятельности.

1.6. Заработная плата выплачивается не реже чем каждые полмесяца в день, установленный правилами внутреннего трудового распорядка, коллективным договором, трудовым договором.

2. Порядок и условия оплаты труда руководителя учреждения.

2.1. Заработная плата руководителя учреждения состоит из должностного оклада, выплат компенсационного и стимулирующего характера.

2.2. Должностной оклад руководителя учреждения определяется трудовым договором и устанавливается в кратном отношении к среднему размеру заработной платы работников возглавляемого учреждения, с учетом отнесения к группе по оплате труда руководителей учреждений в соответствии с приложением № 1 к настоящему Положению.

Группа по оплате труда руководителя учреждения пересматривается ежегодно с учетом изменения показателей отнесения к группе по оплате труда.

2.3. Должностной оклад руководителя учреждения выплачивается из средств, предусмотренных на оплату труда и средств, полученных от приносящей доход деятельности (в случае их наличия), в соотношении, установленном в трудовом договоре руководителя учреждения.

2.4. Должностной оклад руководителя учреждения пересматривается ежегодно с учетом изменения средней заработной платы работников возглавляемого учреждения.

2.5. Руководителям учреждений устанавливаются выплаты компенсационного характера за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе, работе в ночное время и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных).

Конкретные размеры выплат компенсационного характера устанавливаются к окладу в размерах не ниже, установленных законодательством Российской Федерации и законодательством Рязанской области.

Выплаты компенсационного характера устанавливаются для руководителей учреждений в процентах к должностным окладам или в абсолютных размерах, если иное не установлено федеральными законами или законодательством Рязанской области.

Размеры и условия осуществления выплат компенсационного характера конкретизируются в трудовом договоре с руководителем учреждения.

2.6. Руководителям учреждений могут быть установлены следующие выплаты стимулирующего характера:

надбавка к окладу за ученую степень: кандидата наук, доктора наук;

надбавка к окладу за почетное звание: «Заслуженный», «Народный», «Почетный»;

надбавка к окладу за почетную грамоту;

надбавка к окладу за почетный знак;

надбавка за знание и применение в работе иностранного языка: одного, двух;

премии.

2.7. Стимулирующие надбавки к окладам могут быть установлены в следующих размерах:

Наименование стимулирующей надбавки	Предельный размер надбавки (%)
Надбавка к окладу за ученую степень: кандидата наук	15
доктора наук	20
Надбавка к окладу за почетное звание: «Заслуженный»	15
«Почетный»	15
«Народный»	20
Надбавка за почетный знак	20
Надбавка за почетную грамоту	20
Надбавка за знание и применение в работе иностранного языка:	
одного	10
двух	15

2.8. Выплата стимулирующих надбавок руководителям осуществляется в пределах средств, предусмотренных на оплату труда работников.

Конкретные виды, размеры и условия выплат устанавливаются в трудовом договоре руководителя учреждения.

2.9. Стимулирующие надбавки начисляются и выплачиваются за фактически отработанное время в календарном месяце согласно таблице рабочего времени.

2.10. Премирование руководителей осуществляется в порядке и на условиях, установленных приказом министерства культуры и туризма Рязанской области от 16.09.2013г. № 645 «Об утверждении Положения об оценке эффективности деятельности государственных учреждений культуры и образования в сфере культуры, подведомственных министерству культуры и туризма Рязанской области».

2.11. Выплата премии руководителям осуществляется в пределах экономии фонда заработной платы учреждения и средств, полученных от приносящей доход деятельности, по приказу министерства культуры и туризма Рязанской области.

Конкретные размеры и условия выплат устанавливаются в трудовом договоре руководителя учреждения.

2.12. Предельный уровень соотношения средней заработной платы руководителей и средней заработной платы работников учреждений устанавливается в кратности от 1 до 4,5 в соответствии с приложением № 2 к настоящему Положению.

Приложение № 1
к Положению об оплате труда и
материальном стимулировании руководителей
государственных бюджетных учреждений,
подведомственных министерству
культуры и туризма Рязанской области

Коэффициент кратности для определения должностного оклада
руководителя учреждения

Группа по оплате труда руководителя	Показатели отнесения к группе по оплате труда	Предельный коэффициент кратности должностного оклада
Библиотеки		
	Количество объектов переданных в оперативное управление учреждению, шт.:	
I	свыше 3	2,7
II	до 3	2,4
Музеи		
	Количество объектов переданных в оперативное управление учреждению, шт.:	
I	свыше 4	2,7
II	до 4	2,2
Центры		
	Количество услуг и работ (согласно государственному заданию):	
I	свыше 4	2,6
II	до 4	1,9
Учреждения среднего профессионального образования		
I	Наличие кроме основных услуги и работы услуги по реализации дополнительных предпрофессиональных программ в области искусств.	2,4
	Наличие кроме основных услуги и работы услуги по реализации	

II	дополнительных профессиональных образовательных программ (повышение квалификации, профессиональная переподготовка).	2,2
III	Наличие услуги по реализации профессиональных образовательных программ среднего профессионального образования (основная услуга) и методической работы в установленной сфере деятельности (основная работа)	1,9

Приложение № 2
к Положению об оплате труда и
материальном стимулировании руководителей
государственных бюджетных учреждений,
подведомственных министерству
культуры и туризма Рязанской области

Предельный уровень соотношения средней заработной платы
руководителей государственных бюджетных учреждений Рязанской области
и средней заработной платы работников этих учреждений

Группа по оплате труда руководителя	Предельный уровень соотношения средней заработной платы руководителей и средней заработной платы работников
Библиотеки	
I	4,5
II	3,5
Музеи	
I	4,3
II	3,0
Центры	
I	4,0
II	3,0
Учреждения среднего профессионального образования	
I	3,4
II	2,9
III	2,8

Положение

об оплате труда и материальном стимулировании
руководителей государственных автономных
учреждений сферы культуры, подведомственных
министерству культуры и туризма Рязанской области

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение разработано в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, Бюджетным кодексом Российской Федерации, иными нормативными правовыми актами, регулирующими вопросы оплаты труда.

1.2. Настоящее Положение включает в себя порядок и условия оплаты труда руководителей государственных автономных учреждений, подведомственных министерству культуры и туризма Рязанской области, в том числе: установление должностных окладов руководителя учреждения, выплат компенсационного и стимулирующего характера.

1.3. Заработная плата руководителя учреждения зависит от группы по оплате труда и предельного уровня соотношения средней заработной платы руководителя учреждения и средней заработной платы работников этого учреждения.

1.4. Условия оплаты труда, включая размер должностного оклада, выплаты компенсационного характера, выплаты стимулирующего характера, являются обязательными для включения в трудовой договор.

1.5. Настоящее Положение регулирует порядок оплаты труда руководителей учреждений за счет средств областного бюджета и средств, полученных от приносящей доход деятельности.

1.6. Заработная плата выплачивается не реже чем каждые полмесяца в день, установленный правилами внутреннего трудового распорядка, коллективным договором, трудовым договором.

2. Порядок и условия оплаты труда руководителя учреждения.

2.1. Заработная плата руководителя учреждения состоит из должностного оклада, выплат компенсационного и стимулирующего характера.

2.2. Должностной оклад руководителя учреждения определяется трудовым договором и устанавливается в кратном отношении к среднему размеру заработной платы работников возглавляемого учреждения, с учетом отнесения учреждений к группе по оплате труда руководителей учреждений в соответствии с приложением № 1 к настоящему Положению.

Группа по оплате труда руководителя учреждения пересматривается ежегодно с учетом изменения показателей отнесения к группе по оплате труда.

2.3. Должностной оклад руководителя учреждения выплачивается из средств, предусмотренных на оплату труда и средств, полученных от приносящей доход деятельности, в соотношении, установленном в трудовом договоре руководителя учреждения.

2.4. Должностной оклад руководителя учреждения пересматривается ежегодно с учетом изменения средней заработной платы работников возглавляемого учреждения.

2.5. Руководителям учреждений устанавливаются выплаты компенсационного характера за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе, работе в ночное время и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных).

Конкретные размеры выплат компенсационного характера устанавливаются к окладу в размерах не ниже, установленных законодательством Российской Федерации и законодательством Рязанской области.

Выплаты компенсационного характера устанавливаются для руководителей учреждений в процентах к должностным окладам или в абсолютных размерах, если иное не установлено федеральными законами или законодательством Рязанской области.

Размеры и условия осуществления выплат компенсационного характера конкретизируются в трудовом договоре с руководителем учреждения.

2.6. Руководителям учреждений могут быть установлены следующие выплаты стимулирующего характера:

- надбавка к окладу за ученую степень: кандидата наук, доктора наук;
- надбавка к окладу за почетное звание: «Заслуженный», «Народный», «Почетный»;
- надбавка к окладу за почетную грамоту;
- надбавка к окладу за почетный знак;
- надбавка за знание и применение в работе иностранного языка: одного, двух;
- надбавка к окладу за выслугу лет в учреждениях сферы культуры;

надбавка к окладу за формирование условий для непрерывного развития культуры и искусства Рязанской области в направлении деятельности учреждения;

премии.

2.7. Стимулирующие надбавки к окладам могут быть установлены в следующих размерах:

Наименование стимулирующей надбавки	Предельный размер надбавки (%)
Надбавка к окладу за ученую степень: кандидата наук доктора наук	15 20
Надбавка к окладу за почетное звание: «Заслуженный» «Почетный» «Народный»	15 15 20
Надбавка за почетный знак	20
Надбавка за почетную грамоту	20
Надбавка за знание и применение в работе иностранного языка: одного двух	10 15
Надбавка к окладу за выслугу лет в учреждениях сферы культуры: при стаже работы от 1 до 5 лет от 5 до 10 лет от 10 до 15 лет от 15 лет и выше	10 20 30 40
Надбавка к окладу за формирование условий для непрерывного развития культуры и искусства Рязанской области в направлении деятельности учреждения	25

2.8. Выплата стимулирующих надбавок руководителям осуществляется в пределах средств, предусмотренных на оплату труда и средств, полученных от приносящей доход деятельности.

Конкретные виды, размеры и условия выплат (в том числе за счет средств, полученных от приносящей доход деятельности) устанавливаются в трудовом договоре руководителя учреждения.

2.9. Стимулирующие надбавки начисляются и выплачиваются за фактически отработанное время в календарном месяце согласно таблице рабочего времени.

2.10. Премирование руководителей осуществляется в порядке и на условиях, установленных приказом министерства культуры и туризма Рязанской области от 16.09.2013г. № 645 «Об утверждении Положения об оценке эффективности деятельности государственных учреждений культуры

и образования в сфере культуры, подведомственных министерству культуры и туризма Рязанской области».

2.11. Выплата премии руководителям осуществляется в пределах экономии фонда заработной платы учреждения и средств, полученных от приносящей доход деятельности, по приказу министерства культуры и туризма Рязанской области.

Конкретные размеры и условия выплат устанавливаются в трудовом договоре руководителя учреждения.

2.12. Предельный уровень соотношения средней заработной платы руководителей и средней заработной платы работников учреждений устанавливается в кратности от 1 до 4,7 в соответствии с приложением № 2 к настоящему Положению.

Приложение № 1
к Положению об оплате труда и
материальном стимулировании руководителей
государственных автономных учреждений,
подведомственных министерству
культуры и туризма Рязанской области

Коэффициент кратности для определения должностного оклада
руководителя учреждения

Группа по оплате труда руководителя	Показатели отнесения к группе по оплате труда	Предельный коэффициент кратности должностного оклада
Музеи		
	Количество объектов переданных в оперативное управление учреждению, шт.:	
I	свыше 4	2,7
II	до 4	2,2
Театры		
	Объем внебюджетных средств, направленных на выплату заработной платы в год, млн. руб.	
I	свыше 2	2,4
II	до 2	2,3
Учреждения среднего профессионального образования		
I	Наличие кроме основных услуги и работы услуги по реализации дополнительных предпрофессиональных программ в области искусств.	2,4
II	Наличие кроме основных услуги и работы услуги по реализации дополнительных профессиональных образовательных программ (повышение квалификации, профессиональная переподготовка).	2,2

III	Наличие услуги по реализации профессиональных образовательных программ среднего профессионального образования (основная услуга) и методической работы в установленной сфере деятельности (основная работа)	1,9
-----	--	-----

Приложение № 2
к Положению об оплате труда и
материальном стимулировании руководителей
государственных автономных учреждений,
подведомственных министерству
культуры и туризма Рязанской области

Предельный уровень соотношения средней заработной платы
руководителей государственных автономных учреждений Рязанской области
и средней заработной платы работников этих учреждений

Группа по оплате труда руководителя	Предельный уровень соотношения средней заработной платы руководителей и средней заработной платы работников
Музеи	
I	4,5
II	3,0
Театры	
I	4,7
II	4,3
Учреждения среднего профессионального образования	
I	3,4
II	2,9
III	2,8

Приложение № 3
к постановлению министерства
культуры и туризма
Рязанской области
от 25.06.2014 г. № 21

Максимальная численность должностей заместителей
руководителей государственных бюджетных и автономных
учреждений сферы культуры, подведомственных
министерству культуры и туризма Рязанской области

Штатная численность работников учреждения, ед.	Предельное количество заместителей руководителя, ед.
до 25	1
от 26 до 80	2
от 81 до 200	3
свыше 200	4